



第五条 浮动工资部分：

(一)标准基数的确定。由厂业务室根据各订单所要求产品的不同型式(规格)设定所需要的标准工时，每一工时设定为一个基数，以此作为产量、工资计算的依据，则每人每天上班 8 小时的标准基数为 8。

(二)基数单价的确定。根据各人技术的高低及轮班时间的不同而分别确定，其标准为：

级别		班 别		早班	中班	晚班
		基 数	单 价			
AA 级 (特殊技术 性)	男 女					
A 级 (技术性)	男 女					
B 级 (半技术 性)	男 女					
C 级 (非技术 性)	男 女					

(三)浮动工资应得金额的计算

1. 当实际基数 ≤ 标准基数时，其计算公式为：

浮动工资=基数单价×实际生产基数

2. 当实际基数≥标准基数时：

浮动工资=基数单价×(实际基数-标准基数)×生产效率+基数单价×实际基数，其中生产效率=实际生产基数标准基数-异常基数

第六条 各级工作人员试用期间前三个月的工作效率目标分别规定如下：

第七条 新进人员实习期间前后共一个月，其奖金一律按金额发给。

第八条 为减少新进人员离职，确保工作量，对新进人员实行基数补偿，补偿时间为三个月。新进人员到职后前两周进行训练，然后判定技术等级，并按下列标准进行补偿。

级 别	资 历 补 偿 基 数 别		第 一 个 月			
	实 习	投 入 生 产	第 二 个 月	第 三 个 月	第 四 个 月	
A 级（技术性）	依 C 级					
B 级（半技术性）	基数为					
C（非技术性）	8 计算					

第九条 新进人员若在试用期间表现良好，随时可以加入正式生产行列，除其浮动工资部分维持外，另外可以提早进行固定工资的调整（ ~ 元）。

第十条 公司安排加班时付给加班费，加班费标准为 元 / 小时，对于政策性加班一律准报加班费。

第十一条 特殊加班规定：

(一)为缓解生产线过量的负担，鼓励员工主动自发地协助企业克服困难，各单位以志愿方式选择最优员工，组成特殊加班工作小组。

(二)加班费的计算公式为：

男性员工=基数单价×生产基数× 倍+加班时数× 元 / 小时

女性员工=基数单价×生产基数× 倍+加班时数× 元 / 小时

(三)每人每天加班 小时的基数为 。

(四)轮班男性员工实施两班制(12 小时)，超过 8 小时部分，准予依特殊加班方式计发。

(五)下表以女性员工为例计算加班收入：

级别	计算公式 基数单价×基数×2 倍+加班工时×小 时加班费	每日加班 4 小时 所得加班费
A 级		
B 级		
C 级		