

最低工资率测算方法

国际上确定最低工资一般考虑城市居民生活费用支出、平均工资、劳动生产率、失业率、经济发展水平等因素。可用公式表示为：

$$M = f(C, A, L, U, E, a)$$

M 最低工资率；

C 城市居民人均生活费用；

A 平均工资；

L 劳动生产率；

U 失业率；

E 经济发展水平；

a 调整因素。

国际上采用的确定最低工资率的具体测算方法有八种，分别是：恩格尔系数法、比重法、累加法、超必需品剔除法、平均数法、生活状况分析法、分类综合计算法、经济计量分析法。下面重点介绍比重法和恩格尔系数法。

1. 比重法 即根据城镇居民家计调查资料，确定一定比例的最低人均收入户为贫困户，统计出贫困户的人均生活费用支出水平，乘以每一就业者的赡养系数，再加上一个调整数。

2. 恩格尔系数法 即根据国家营养学会提供的年度标准食物谱及标准食物摄取量，结合标准食物的市场价格，计算出最低食物支出标准，除以恩格尔系数，得出最低生活费用标准，再乘以每一就业者的赡养系数，再加上一个调整数。

以上方法计算出最低工资率后，再考虑职工平均工资水平、社会救济金和待业保险金标准、就业状况、劳动生产率水平、经济发展水平等进行必要的修正。

举例：

某地区最低收入组人均每月生活费支出为90元，每一就业者赡养系数为1.5，最低食物费用为60元，恩格尔系数为0.7，平均工资为250元。

1. 按比重法计算得出该地区最低工资率为：

$$\text{最低工资率} = 90 \times 1.5 + c = 135 + c \text{ 元} \quad (c \text{ 为调整数})$$

2. 按恩格尔系数法计算得出该地区最低工资率为：

$$\text{最低工资率} = 60 \div 0.7 \times 1.5 + b = 128.6 + b \text{ 元} \quad (b \text{ 为调整数})$$

国际上一般最低工资相当于平均工资的40—60%，则该地区最低工资约为100—150元。

那么，可以得出该地区的最低工资率为130元/月。

得出最低工资率后，一定要进行可行性验证，尤其要看大部分企业是否承受得了，然后再最后确定。