

人事文员专业知识考核试卷

店别：_____ 姓名：_____ 入店时间：_____ 分数：_____

一、填空（25.5分，每空1.5分）

- 1、_____国是世界上第一个实行社会保险制度的国家。
- 2、在职职工的基本养老保险费由_____和_____共同缴纳。
- 3、北京市今年新发布的上一年度职工社会平均工资是_____/月。
- 4、我国规定的养老保险缴费比例中个人与企业是不相同的，其中个人承担的比例是_____，企业承担的比例是_____。
- 5、我国居民养老保险至少累计缴费满_____年，退休后才能按月发给基本养老金。
- 6、根据基本医疗保险制度规定，企业将部分基本医疗保险费划入个人账户，其中不满35周岁以下的职工按本人月缴费工资基数的_____%划入个人账户。
- 7、某本市城镇员工医疗保险缴费基数为3000元/月，每月单位应缴纳的基本医疗保险费是_____元，单位缴纳的大额医疗费用互助资金是_____元。
- 8、门诊、急诊规定的起付线：在职职工_____元，住院的起付线是_____元，这两个额度以上部分按比例给予报销。
- 9、员工出现辞职的情况，应该提前_____天以书面形式告知企业，如未提前书面申请的应_____。
- 10、劳动合同根据期限可以分为三类：_____劳动合同、_____劳动合同和_____劳动合同。
- 11、我国劳动法规定劳动合同可以约定试用期，试用期最长不得超过_____个月。

二、判断题：正确的画“√”，错误的画“×”（20分，每个2分）

- 1、养老保险和医疗保险都实行的是社会统筹和个人账号相结合的保险制度。（ ）
- 2、2006年1月1日起，个人账户的规模统一由本人缴费工资的8%调整为11%，全部由个人缴费形成，单位缴费不再划入个人账户。（ ）
- 3、养老保险被保险人个人账户储存额用于职工养老，但可以提前支取。（ ）
- 4、员工正常退休后，退休养老金领取的多少只和个人缴纳的多少有关系。（ ）
- 5、员工离职后，其在规定的统筹范围内流动时，只转移养老保险关系，不转移养老保险基金，这就是我们常说的转移单。（ ）
- 6、凡是不在定点医疗机构就诊的门诊、急诊、住院费用，均不能由医疗保险的相关基金支付。（ ）
- 7、医疗保险的个人账户储存额不能随意支取，只能用于个人医疗开支。（ ）

8、劳动合同规定中，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，甲方可以解除劳动合同，辞退员工。（ ）

9、职工和退休人员死亡后，其养老保险、医疗保险个人账户余额不得继承。（ ）

10、外地农民工参加医疗保险，个人不设个人账户，也不缴纳保险费。（ ）

三、计算题：（13.5分）

员工小李每月缴纳养老保险的工资基数为1600元，请你计算出他个人每月应缴纳多少养老保险费？他每月应缴纳的医疗保险费是多少？（以北京市目前的社会平均工资为准）

四、简答题：（26分，每题13分）

1、简述本公司为本市户口员工上了哪些保险，为外地户口员工上了哪些保险？上保险有什么意义？

2、有些员工认为“上保险是员工个人行为，自己愿意上就上，不愿意上就不上”，这种说法对吗？为什么？

五、案例分析：（15分）（可写在反面）

员工张某2006年1月1日与企业签订1年的劳动合同，2006年5月11日突然打电话提出辞职，你作为一名人事文员应该如何处理这件事？（可以结合本公司实际情况）