

重要干部的人事考绩表格（二）

姓名	决定 评价分数	分
----	------------	---

第一次考核 主任或组长 判断 董监事会议
 第二次考核 课长或经理
 调整 总经理

◎判定基准

	A.特别优秀	B.优秀	C.普通	D.需要努力	E.差
	严守纪律 积极地完成工作是 模范职员	忠于职务有效率	可信赖，但仍需要 积极	希望再自我革新与 努力	需要从根本上再教 育
满分 15 分	15 分	14~12 分	11~9 分	8~6 分	5 分以下
满分 10 分	10 分	9~8 分	7~5 分	5~4 分	3 分以下
满分 5 分	5 分	4 分	3 分	2 分	1 分

对判定奖赏的反映	
对判定加薪的反映	
对判定训练的反映	
对判定晋升的反映	

本人对判定的不满
调整